

## POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA

### **Premessa**

La Direzione è impegnata a operare e far operare in condizioni di salvaguardia della salute e della sicurezza di tutti i lavoratori, impiegando le risorse necessarie per prevenire ogni tipo di incidente.

La Direzione è impegnata costantemente per orientare ogni individuo e l'intera organizzazione aziendale in uno sforzo costante, completo, condiviso ed incondizionato per garantire e accrescere la sicurezza delle attività svolte, considerando la sicurezza come il prodotto del comportamento essenziale e continuo del modo di operare di ciascuno.

La Direzione quindi favorisce il funzionamento e lo sviluppo delle attività aziendali tramite una politica per obiettivi e programmi di lavoro, nei quali ritiene fondamentale dover coinvolgere l'intero organico aziendale tramite un efficiente sistema di comunicazione interna ed un'adeguata attività di formazione e di addestramento del personale, sia tecnica che sulla sicurezza.

Il raggiungimento degli obiettivi della sicurezza rappresentano per la Direzione una misura dell'abilità, delle conoscenze, dell'atteggiamenti e del buon senso individuali e dell'organizzazione, e pertanto l'ottenimento di tali risultati è responsabilità specifica di tutte le posizioni aziendali.

La Direzione intende ottenere il miglioramento continuo delle prestazioni e degli standard di salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro attraverso un Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza (SGSS), integrato nell'organizzazione aziendale, rispondente ai requisiti di una delle norme di riferimento tra quelle previste dall'articolo 30 comma 5 del Testo Unico della Sicurezza D.lgs 81/08, e controllato da un Ente esterno Certificatore che ne possa certificare la conformità alla norma stessa presa a riferimento.

La Direzione ritiene che il Sistema certificato contribuisca a tenere sotto controllo, mantenere ed anche migliorare i livelli di salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori nelle diverse attività svolte e nei diversi ambienti di lavoro in cui l'azienda.

Il SGSS viene considerato strumento efficace che consente di:

- analizzare il Contesto in cui opera l'azienda e le Parti Interessate con cui interagisce ed individuare da questa analisi obiettivi per la salute e la sicurezza dei lavoratori che si propone di raggiungere;

- Avere una gestione controllata di tutte le attività ed i processi svolti che sono correlati ai diversi fattori di rischio per la sicurezza e la salute dei lavoratori;
- effettuare e mantenere aggiornata la valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori correlati con attività processi ed ambienti di lavoro, per ottenere indicazioni fondamentali all'elaborazione di una scala di priorità degli interventi da realizzare ed alla quantificazione delle risorse da impiegare.

La Direzione si impegna a discutere e riesaminare almeno annualmente i contenuti della presente Politica e ove occorra alla sua revisione.

La Politica per la Sicurezza è pubblicata sul sito internet sia nell'area pubblica sia nell'area riservata ai dipendenti, è diffusa a tutto il personale tramite i documenti organizzativi presenti in azienda (Ordini di Servizio) nei punti informativi interni e tramite la rete intranet, resa nota ad tutte le Parti Interessate, organizzazioni, associazioni, enti tramite sito WEB, email e/o altro strumento comunicativo idoneo.

## Principi

È politica dell'ATC ESERCIZIO di operare in un contesto di piena sicurezza, che abbia sia la capacità di garantire le condizioni di salute e sicurezza di tutti i lavoratori sia di creare un impegno collettivo per la sicurezza all'interno dell'organizzazione dell'Azienda (tenendo conto di elementi qualificanti quali ad esempio: valorizzazione delle competenze acquisite all'interno dell'azienda, riconoscimento delle professionalità e dell'impegno personale, efficacia ed efficienza dell'operatività aziendale, miglioramento dei rapporti d'interfaccia tra le funzioni aziendali).

Effettuare ogni attività nel pieno rispetto della normativa antinfortunistica e senza esporre nessuno a livelli di rischio non tollerabile è l'obiettivo fondamentale di ATC ESERCIZIO, perseguito attraverso il coinvolgimento di tutto il personale aziendale, sia preso individualmente sia inserito nell'organizzazione a tutti i livelli.

La Politica della Sicurezza di ATC ESERCIZIO si pone degli obiettivi specifici:

- formare e sensibilizzare il Personale, a tutti i livelli aziendali, in relazione alle problematiche connesse con la salute e la sicurezza nel lavoro, con particolare attenzione ai lavoratori neo assunti o che cambiano la propria mansione all'interno dell'organizzazione aziendale;
- mantenere le condizioni per la salvaguardia della salute e dell'incolumità individuale e collettiva, in ottemperanza alle prescrizioni di legge, in base all'esperienza specialistica in materia e sulla base delle esigenze e delle aspettative esplicitate dai lavoratori;
- conoscere, analizzare e gestire in modo controllato, anche con appropriate misurazioni, tutte le attività aziendali, sia quelle già svolte dall'organizzazione sia

quelle che si prevede di svolgere, in modo da individuare tutti i fattori di rischio (esistenti e potenziali) legati a tali attività ed agli ambienti di lavoro dove si opera, considerando sia le condizioni operative normali sia quelle particolari (situazioni di emergenza, di aumento dei carichi di lavoro, operazioni non di routine), e definire i parametri che caratterizzano tali fattori di rischio;

- effettuare e documentare l'attività di valutazione di tutti i rischi individuati associati alle attività ed agli ambienti di lavoro;
- pianificare, avendo come riferimento gli esiti di tale valutazione, e rendere operativo un programma d'interventi, che migliorino nel tempo le condizioni per la salvaguardia della salute e dell'incolumità individuale e collettiva dei lavoratori, tengano sotto controllo i parametri che caratterizzano tali condizioni e migliorino l'efficacia e l'efficienza della gestione di tali condizioni;
- organizzare ed attuare azioni preventive e di controllo per conoscere tempestivamente le criticità del sistema di gestione della sicurezza e poter adottare le azioni più idonee per evitare il verificarsi di episodi di malattia professionali e di infortunio e l'esposizione dei lavoratori a rischi non tollerabili per l'organizzazione;
- promuovere e controllare la conoscenza, l'aggiornamento e l'osservanza delle norme e delle procedure aziendali in materia di prevenzione da malattie professionali, infortuni, eventi incidentali e situazioni emergenziali, anche tramite un aggiornamento continuo sugli sviluppi normativi in materia e un'attività di comunicazione continua sulla materia;
- riesaminare in modo continuato i parametri delle condizioni di salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori e le caratteristiche del sistema di gestione della sicurezza per perseguire il progressivo miglioramento di tali condizioni e del sistema.

Oltre agli obiettivi strategici di lungo periodo, ATC ESERCIZIO elabora annualmente programmi direttivi e progetti operativi tesi a migliorare le condizioni di salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori e l'efficacia e l'efficienza del sistema di gestione per la sicurezza.

Gli indicatori relativi a tali progetti e le modalità utilizzate per la loro rilevazione, sono descritti in un apposito documento "Piano di Miglioramento" elaborato annualmente.

La conoscenza di obiettivi, programmi e progetti viene diffusa all'interno della Società attraverso le decisioni della Direzione (Ordini di Servizio), gli strumenti di comunicazione interna (avvisi al personale, notebus informativo mensile, pubblicazione nella rete intranet aziendale e nel sito aziendale area riservata ai dipendenti, invio a tutti i responsabili di Funzione tramite posta interna) ed attraverso i Rappresentati dei Lavoratori per la Sicurezza.

Tutti le principali attività aziendali (che ai fini del presente documento sono raggruppate in attività d'ufficio, attività di deposito rimessaggio e manutenzione dei parco veicoli e degli impianti e strutture aziendali, attività di guida dei veicoli) vengono monitorate e tenuti sotto controlli attraverso degli indicatori specifici legati a parametri che caratterizzano e misurano le condizioni di salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori che le effettuano.

## Obbiettivi strategici

In base ai principi evidenziati e sulla base degli aspetti significativi per la salute e sicurezza individuati, la Direzione definisce i seguenti obiettivi strategici che si impegna a raggiungere:

1. **Svolgere ogni attività** e processo, in ogni ambiente di lavoro e con l'utilizzo di veicoli e di altre attrezzature ed impianti, **nel pieno rispetto di tutte le norme vigenti in materia di salvaguardia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro**, sia quelle richieste dalla normativa cogente sia quelle prescritte dalle autorità di controllo, sia quelle volontarie che l'azienda ha deciso di rispettare per raggiungere gli standard definiti, in ogni fase comprese le situazioni non ordinarie e di emergenza;
2. **Conoscere, individuare, identificare e valutare tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori** correlati alle attività svolte nei diversi ambienti di lavoro e nelle diverse situazione, comprese quelle ordinarie e di emergenza, con conseguente emissione del documento di valutazione dei rischi, comprensivo degli allegati;
3. **Pianificare, attuare e monitorare azioni sia preventive che protettive per eliminare i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori o ridurli al minimo o comunque ad un livello considerato accettabile dall'organizzazione**, in modo da ottenere nel tempo una riduzione quantitativa del numero e delle giornate perse per infortuni correlati con fattori di rischio specifici su cui l'azienda ha potere d'intervento;
4. **Esaminare, monitorare e sottoporre ad analisi periodicamente sia l'intero Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sia anche le singole azioni preventive e protettive attuate**, per verificare il funzionamento del Sistema e l'efficacia della azioni intraprese e per individuare eventuali aree di criticità sui cui è necessario intervenire, nell'ottica del miglioramento continuo;
5. **Creare un sistema efficace di ascolto dei lavoratori ed anche delle altre Parti Interessate dal Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza**, per raccogliere le segnalazioni su criticità presenti, su attività non sufficientemente tenuto sotto controllo, su scostamenti dagli obiettivi attesi e per dare risposte puntuali od ogni segnalazione ricevuta e raccogliere informazioni sulla percezione della sicurezza aziendale tra le Parti Interessate;

6. **Creare una sistema interno all'organizzazione per una comunicazione interna ed esterna efficiente ed efficace**, integrato con l'organizzazione della comunicazione già esistente nel Sistemi di Gestione per la Qualità e per l'Ambiente, capace di informare far condividere rendere consapevole e coinvolgere il personale ai tutti i livelli sui propri compiti e responsabilità nel SGSS, sui rischi significativi correlati all'attività svolta, sulle azioni intraprese dall'azienda per risolvere situazioni di criticità e per migliorare le proprie performances di qualità, sugli obbiettivi per la salute e la sicurezza che l'azienda si propone di raggiungere;
7. **Creare un sistema (insieme di risorse con adeguate competenze e compiti e ruoli definiti, dotati di adeguati poteri di organizzazione azione e controllo) integrato nell'organizzazione aziendale e nei 2 sistemi già esistente SGA e SGQ, capace di gestire le attività pianificate dal Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza** (processi del Sistema, attività di elaborazione della documentazione di descrizione e pianificazione del Sistema, effettuazione ed aggiornamento dell'analisi del Contesto dell'analisi delle attività correlate ai diversi processi e di valutazione dei rischi, pianificazione ed effettuazione dell'attività di audit interni elaborazione registrazione situazioni di Non Conformità, registrazione e coordinamento attività correttive e preventive, conservazione aggiornamento e gestione delle informazioni documentate rilevanti per il SGSS, organizzazione e registrazione delle riunioni di riesame e dei Piani di Miglioramento emessi in esito a tali incontri) in modo efficiente ed efficace;
8. **Proseguire nell'attività strutturata per la ricerca di risorse per l'elaborazione di un piano investimenti** con cui si prosegue il rinnovamento del parco veicoli aziendali, il rinnovamento degli impianti aziendali, gli investimenti sulle strutture aziendali per attività di ristrutturazione manutenzione straordinaria e manutenzione ordinaria;
9. **Pianificare e attuare una specifica attività formativa e informativa rivolta al personale interno all'organizzazione ai diversi livelli** (lavoratori, preposti, responsabili di Funzione, responsabili dei Sistemi di Gestione, Direzione, addetti alla gestione delle emergenze, lavoratori abilitati alla conduzione di attrezzature specifiche o all'esecuzione di lavorazioni particolari), calibrato ai diversi ruoli e compiti definiti (vedi punto 7), per fare acquisire competenze adeguate al ruolo ricoperto ed all'attività affidata nell'ambito del SGSS, per condividere con tutto il personale gli obbiettivi per la salute e la sicurezza che l'azienda intende raggiungere, per informarlo dei compiti attribuiti a ciascuno nell'ambito del SGSS e per sensibilizzare ciascuno a comportamenti "sicuri" nello svolgere l'attività lavorativa sia ordinaria che straordinaria o in situazioni di emergenza;
10. **Coinvolgere nel processo di gestione della salute e della sicurezza dei lavoratori i fornitori di beni e servizi all'azienda**, ed in particolari le ditte

appaltatrici ed esecutrici di appalti interni ai siti produttivi aziendali, nel pieno rispetto della normativa vigente che regola l'attività di appalto;

- 11. Procedere all'integrazione dei 3 Sistemi di Gestione per la Qualità, per la Salute e la Sicurezza e per l'Ambiente, compreso il passaggio del SGSS dalla normativa di riferimento BS OHSAS 18001:2007 a quella UNI EN ISO 45001:2018.**

Tali obiettivi strategici diventano sono realizzati tramite l'attività complessiva del Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza integrato nell'organizzazione e tramite specifiche azioni operative elencate nel Piano di Miglioramento, dove sono indicati singoli programmi che definiscono le azioni, i tempi, le risorse e le responsabilità organizzative connesse al loro raggiungimento.

**ATC ESERCIZIO S.p.A.**  
**Il Direttore Generale**  
**Dott. Francesco Masinelli**