

ATC ESERCIZIO S.P.A.

Rende noto che è indetto

BANDO DI SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE "CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO" IN FIGURA PROFESSIONALE DI RESPONSABILE ICT – GESTIONE SOFTWARE ERP - ATC ESERCIZIO S.P.A. – PARAMETRO 205 CCNL AUTOFERROTRANVIERI - IN ESECUZIONE DELLA DELIBERA DEL 21/01/2020

In esecuzione della delibera del 21/01/2020 del C.d.A. di ATC Esercizio S.p.A., è bandita una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria della durata di 12 mesi di idonei all'assunzione nella figura professionale di **"COORDINATORE DI UFFICIO"** (par. 205).

DESCRIZIONE DELLA FIGURA RICERCATA

La figura richiesta dovrà occuparsi del sistema informativo aziendale con particolare riferimento ad aspetti gestionali e di interfaccia fra le problematiche dell'utente e i fornitori di programmi specifici.

RAPPORTO DI LAVORO a tempo indeterminato full time

INQUADRAMENTO parametro 205 CCNL Autoferrotranvieri

ATC Esercizio S.p.A. garantisce le pari opportunità relativamente all'accesso al lavoro ai sensi del Dlgs 198/2006 e ss.mm.i..

La Commissione di selezione sarà composta da 3 membri, 2 esterni ed 1 interno con esperienza decennale nell'ambito dell'ICT e sulle tematiche oggetto della selezione. In caso di legittimo impedimento di un membro di commissione, il membro verrà sostituito con esperto di analoga esperienza e provenienza per garantire l'effettivo svolgimento del concorso.

La Commissione verrà supportata da un Tecnico di processo con funzioni di segreteria verbalizzante che coadiuverà i lavori della Commissione senza diritto di valutazione.

REQUISITI DI AMMISSIONE

REQUISITI GENERALI:

- età non inferiore agli anni 18;
- cittadinanza nell'ambito dell'Unione Europea o, per cittadini extracomunitari, essere in regola con quanto previsto dal D.lgs. 286/98, secondo quanto modificato con il D.lgs. 40/2014;
- essere in possesso della cittadinanza Italiana o essere soggetto appartenente alla U.E. o di diritto di cittadinanza come regolato dal D.Lgs. n. 40/2014 in attuazione della Direttiva 2011/98/UE, con conoscenza della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;
- essere in possesso dei requisiti dell'immunità da condanne penali che comportino, in base alla legislazione vigente, l'interdizione perpetua o temporanea da pubblici

uffici. Saranno comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali per delitto non colposo punito con la pena detentiva;

- non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso Enti Locali e aziende pubbliche, private di Trasporto Pubblico.
- non possono accedere al Concorso coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o invalidi o, comunque, con mezzi fraudolenti
- non essere incorsi in una delle cause di decadenza dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, di cui alla normativa vigente;

REQUISITI SPECIFICI:

- **Diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado (Scuola Superiore di cinque anni) se il titolo di studio è conseguito all'estero, occorre allegare anche la sua traduzione depositata presso un Tribunale Civile sulla veridicità della documentazione presentata.**

TITOLI OPZIONALI VALUTABILI:

- laurea in Ingegneria Informatica, Laurea in Informatica;
- idonea documentazione comprovante esperienze lavorative nel settore ICT (Information Communication Technology);
- attestati di partecipazione o frequenza e/o qualifica ad attività corsuali riferite al settore ICT (Information Communication Technology) di cui all'art.14 della legge 845/78;
- idonea documentazione comprovante il requisito dell'esperienza in attività di programmazione di software gestionali e di sistemi informatici di aziende di medie e grandi dimensioni di cui ai requisiti opzionali valutabili (attestazione dei datori di lavoro presso i quali tale esperienza è stata maturata oppure certificato C2 storico rilasciato dal Centro per l'impiego competente dal quale poter evincere i rapporti di lavoro, oppure contratto di lavoro, etc.)

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione redatte in carta semplice utilizzando l'allegato modello disponibile e scaricabile dal sito internet www.atcesercizio.it (vedi modello di domanda), devono pervenire presso i **CENTRI IMPIEGO DELLA SPEZIA O DI SARZANA**, che provvederanno a raccogliere le candidature, **entro il termine perentorio di scadenza del 07/02/2020.**

Le domande devono essere sottoscritte con firma autografa non autenticata e, unitamente agli allegati di seguito indicati, devono essere inviate mediante una delle seguenti modalità:

1. presentazione diretta al Centro Impiego della Spezia, Via XXIV Maggio n. 22 oppure presso il Centro Impiego di Sarzana in Piazza V. Veneto, 6/C nel termine

suindicato, nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 08,30 alle ore 12,30 e martedì pomeriggio dalle ore 14,30 alle ore 17,00.

2. spedizione a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno indirizzata a Centro Impiego della Spezia - Via XXIV Maggio, 22, CAP 19124 La Spezia.

Si precisa che la spedizione del plico dovrà effettuarsi entro il termine perentorio sopra specificato. Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non fossero spedite entro tale termine. A tal fine farà fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante.

Le modalità di presentazione di cui ai punti 1 e 2 sono tassative. Saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno con modalità diverse da quelle sopraindicate.

La domanda di ammissione deve pervenire ai Centri per l'Impiego della Spezia o di Sarzana in **busta chiusa** e riportare, oltre il cognome, nome e indirizzo del candidato, la seguente dicitura: **“BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE “CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO” IN FIGURA PROFESSIONALE DI RESPONSABILE ICT – GESTIONE SOFTWARE ERP - ATC ESERCIZIO S.P.A. – PARAMETRO 205 CCNL AUTOFERROTRANVIERI”**.

L'Azienda è esente da responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione e delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, e non risponde per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

L'aspirante dovrà **allegare a pena di esclusione** alla domanda, la seguente documentazione:

- **diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado, se il titolo di studio è conseguito all'estero, occorre allegare anche la sua traduzione depositata presso un Tribunale Civile sulla veridicità della documentazione presentata;**
- **dichiarazione esplicita del candidato di accettare di essere sottoposto agli accertamenti che verranno stabiliti nell'ambito della visita medica di idoneità fisica alla mansione;**
- **fotocopia del documento di identità;**

Unitamente alla domanda di ammissione e, contestualmente ad essa, il candidato potrà presentare i seguenti documenti, attestanti i titoli valutabili ai fini del punteggio:

- **titolo di studio Laurea triennale e/o magistrale vecchio o nuovo ordinamento (Laurea in Ingegneria Informatica, Laurea in Informatica) con l'indicazione del punteggio conseguito. Se il titolo di studio è conseguito all'estero, occorre allegare anche la sua traduzione depositata presso un Tribunale Civile sulla veridicità della documentazione presentata;**
- **attestati di partecipazione o frequenza e/o qualifica ad attività corsuali riferite al settore ICT di cui all'art.14 della legge 845/78;**

- **idonea documentazione comprovante il requisito dell'esperienza in attività di programmazione di software gestionali e di sistemi informatici di aziende di medie e grandi dimensioni di cui ai requisiti opzionali valutabili (attestazione dei datori di lavoro presso i quali tale esperienza è stata maturata oppure certificato C2 storico rilasciato dal Centro per l'impiego competente dal quale poter evincere i rapporti di lavoro, oppure contratto di lavoro, etc.)**

Il candidato può altresì allegare titoli, studi, corsi di aggiornamento e specializzazione ed ogni altro documento che ritenga utile produrre nel proprio interesse ai fini della valutazione dei titoli.

Non è ammessa la presentazione di titoli e/o documenti successivamente alla scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

Comporta l'esclusione:

- la parziale e/o non corretta compilazione della domanda compreso la mancata sottoscrizione della stessa;
- la mancanza del possesso dei requisiti di accesso;
- la presentazione di domanda non corredata della documentazione richiesta;
- il mancato rispetto delle modalità di invio e dei termini di scadenza.

L'inoltro della domanda di partecipazione al concorso comporta la conoscenza e l'implicita accettazione di tutte le disposizioni e condizioni del presente bando.

L'espletamento della selezione, dopo la prima fase di pertinenza del Centro per l'Impiego che provvederà a raccogliere le candidature ed alla verifica preliminare di alcuni titoli richiesti e allegati alla domanda è affidato ad una Commissione Esaminatrice nominata da ATC Esercizio S.p.A.

Verrà messo a disposizione il materiale didattico specifico sulle tematiche oggetto della selezione presso la sede di ATC Esercizio S.p.A. – Via Leopardi 1 - 19126 La Spezia. Verrà organizzata, nelle giornate del 12/02 e del 14/02, sessione di formazione specifica sui software oggetto di concorso.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Il Centro Impiego della Spezia provvederà alla raccolta delle candidature e ad un primo controllo sulla correttezza della procedura di presentazione delle stesse, compreso la completezza della domanda e gli allegati richiesti. L'elenco dei candidati verrà trasmesso ad ATC Esercizio S.p.a. terminato tale controllo preliminare.

La Commissione Esaminatrice, per la prova di selezione, avrà a disposizione l'attribuzione di un massimo di **100 punti** così suddivisi:

- punti **30** per i Titoli
- punti **40** per Prova Scritta
- punti **30** per il Colloquio individuale conoscitivo

La Commissione esaminatrice, nella prima riunione, provvede alla valutazione dei titoli dei candidati, attribuendo agli stessi un punteggio così suddiviso:

- **punti 5** per eventuali attestati di qualifica professionale ottenuti in esito agli esami di percorsi formativi post diploma e/o post laurea; di cui all'art.14 della legge 845/78, attinenti l'area informatica;
- **fino ad un massimo di punti 10 per titolo di studio** di Laurea Triennale e/o Laurea Magistrale nuovo o vecchio ordinamento. Si specifica che i candidati che possiedono la Laurea Magistrale di nuovo ordinamento devono consegnare anche la Laurea triennale per consentire un'elaborazione corretta del titolo. Saranno prese in esame unicamente le Lauree in Ingegneria Informatica e/o in Informatica alle quali sarà assegnato un punteggio come sotto indicato:

Titolo di studio	Votazione	Punteggio
Laurea triennale	Da 85 a 95	0
Laurea triennale	Da 96 a 100	2
Laurea triennale	Da 101 a 110 e lode	4
Laurea Magistrale nuovo ordinamento	Da 85 a 95	0
Laurea Magistrale nuovo ordinamento	Da 96 a 100	3
Laurea Magistrale nuovo ordinamento	Da 101 a 110 e lode	6
Laurea Magistrale vecchio ordinamento	Da 85 a 95	0
Laurea Magistrale vecchio ordinamento	Da 96 a 100	5
Laurea Magistrale vecchio ordinamento	Da 101 a 110 e lode	10

- **punti da 0 a 5** per dettaglio esperienziale documentato. Per ogni annualità di esperienza lavorativa documentata verranno assegnati 0.5 punti fino a un massimo di 5 complessivi;
- **punti da 5 a 10** per documentata esperienza specifica in attività di programmazione di software gestionali e gestione di sistemi informatici all'interno di aziende di medie e grandi dimensioni (verrà assegnato è un punteggio crescente sulla base degli anni di esperienza: da 1 a 3 anni - 5 punti – da >3 a 5 anni – 7,5 punti; > 5 anni – 10 punti).

PROVE DI ESAME

L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato sul sito di ATC Esercizio S.p.a. unitamente alle date delle prove, subito dopo l'ammissione alle stesse.

I candidati sono tenuti a presentarsi nella sede, nel giorno e nell'ora indicati, muniti di valido documento d'identità. Il concorrente che non si presenti alle prove nel giorno stabilito, per qualsiasi motivo, verrà considerato rinunciatario ed escluso dalla presente procedura selettiva.

I candidati, sosterranno nell'ordine le seguenti prove d'esame:

Prima prova: prova scritta che consisterà in una descrizione di un **progetto informatico riguardante il tema trasporti:**

- correttezza dell'elaborato (fino ad un massimo di 20 punti)
- capacità di sintesi (fino ad un massimo di 10 punti)

- uso corretto della terminologia tecnica (fino ad un massimo di 10 punti)

La prova avrà un punteggio massimo di 40 e sarà ritenuto idoneo chi avrà conseguito un punteggio **superiore a 20 e potrà passare alla prova orale successiva.**

L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato sul sito di ATC Esercizio S.p.a. unitamente alla data della seconda prova.

Seconda prova: colloquio orale che consisterà in **quesiti da porre ai candidati sulle tematiche riguardanti: le problematiche della gestione dell'informazione in aziende dei trasporti, concetti di base di informatica (quali progettazioni di base di dati e reti di calcolatori), software specifici ERP (PLUSERVIS – MAIOR):**

- conoscenza degli argomenti (fino ad un massimo di 15 punti)
- chiarezza espositiva (fino ad un massimo di 5 punti)
- appropriato utilizzo della terminologia tecnica (fino ad un massimo di 10 punti)

La prova avrà un punteggio massimo di 30.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO E APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE

La Commissione Esaminatrice, in base alla somma delle valutazioni riportate nei titoli, nella prova scritta e nel colloquio, formerà la graduatoria finale.

A lavori ultimati la Commissione Esaminatrice presenterà i verbali relativi alla procedura concorsuale all' di ATC Esercizio S.p.a.

La Commissione Esaminatrice provvede altresì a trasmettere al Centro per l'Impiego della Spezia la graduatoria finale che rimarrà aperta per 12 mesi.

Si precisa che i concorrenti eventualmente assunti in servizio sono soggetti ad un periodo di prova previsto per legge.

INQUADRAMENTO IN CASO DI ASSUNZIONE

L'inquadramento del personale assunto sarà "COORDINATORE DI UFFICIO"(par. 205). Lo stato giuridico il trattamento economico, quello previdenziale ed assistenziale sono disciplinati dagli Accordi sindacali di categoria nazionali e di secondo livello in vigore in ATC Esercizio S.p.a. al momento dell'assunzione, nonché dalle norme contenute nel R.D. 08.01.1931 n. 148 e successive modifiche od integrazioni.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi della vigente normativa, sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi.

PUBBLICAZIONE DEL BANDO

Il presente bando di concorso è pubblicato sul sito di ATC Esercizio S.p.a. www.atcesercizio.it per almeno **15 giorni consecutivi.**