SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI 1 ESPERTO IN CONTABILITA' E CONTROLLO DI GESTIONE, PARAMETRO 193 CCNL AUTOFERROTRANVIERI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO

ATC Esercizio SpA bandisce una selezione pubblica finalizzata all'assunzione di n. 1 Esperto in contabilità e controllo di gestione al parametro 193 – Specialista Tecnico/Amministrativo del CCNL Autoferrotranvieri con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato. ATC Esercizio garantisce pari opportunità relativamente all'accesso al lavoro ai sensi del Dlgs 198/2006 e ss.mm.i.

La risorsa ricercata sarà inserita nell'ambito della Funzione Amministrazione, Controllo e Finanza per essere adibita alle mansioni e ai compiti rientranti nel profilo della figura professionale rivestita di "Specialista Tecnico/Amministrativo", alla quale appartengono i "lavoratori che, in possesso di adeguate competenze tecniche e/o amministrative svolgono, con autonomia operativa e in via continuativa, compiti di notevole contenuto professionale nell'ambito di direttive di massima". Il profilo professionale ricercato si occuperà, a titolo esemplificativo, ma non esaustivo, di attività di analisi di costi e ricavi, budgeting, reporting e analisi scostamenti; fatturazione attiva con verifica degli adempimenti richiesti; gestione contabilità e redazione bilanci e attività di controllo di gestione.

Requisiti obbligatori per l'ammissione

Tutti i **requisiti generali e specifici** richiesti per il profilo professionale in oggetto, utili per l'ammissione alla presente selezione pubblica sono **obbligatori** e devono essere **posseduti**, **pena esclusione**, alla **data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di candidatura e devono sussistere al momento della costituzione del rapporto individuale di lavoro**.

I requisiti generali devono essere dichiarati e autocertificati mediante la domanda allegata e firmata (a pena di esclusione).
I requisiti specifici devono essere dimostrati con presentazione di adeguata documentazione (a pena di esclusione).
Sempre a pena di esclusione occorre allegare copia fronte retro di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Requisiti generali

a) essere cittadini italiani ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno stato membro purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero per cittadini extracomunitari, essere in regola con quanto previsto dal D.lgs. 286/98 e s.m.i.;
b) ottima conoscenza della lingua italiana;
c) avere un'età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di quiescenza.
d) godimento dei diritti civili e politici.
e) non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dal servizio presso la Pubblica Amministrazione o Società partecipata da Ente Pubblico e non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti.
f) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo.
g) non aver riportato condanne penali definitive, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici o che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o Società partecipata da Ente Pubblico e non essere sottoposti a misure che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione o Società partecipata da Ente Pubblico.
Ove il/la candidato/a risulti indagato, imputato o condannato per qualsiasi reato dovrà dichiararlo all'atto di candidatura ai sensi del D.P.R. 445/2000.
h) possedere l'idoneità fisica specifica per le funzioni afferenti la mansioni del profilo professionale messo a selezione.

Requisito specifico

1. Copia del Diploma di laurea (DL di cui all'ordinamento previgente al DM 509/99) in Economia Aziendale, Economia e Commercio; oppure Laurea Magistrale equiparata al diploma di laurea (DL) in Scienze Economico-Aziendali, in Scienze dell'Economia, ai sensi della tabella di equiparazione di cui al decreto interministeriale 09/07/2009 o titoli di studio equipollenti per legge (LM 77 – LM 56);
    a. *Il titolo di studio richiesto è soggetto alle norme di equiparazione di riconoscimento, comunitarie ed extracomunitarie.*

Documentazione per valutazione titoli e curriculum vitae.

Alla domanda dovrà essere allegata tutta la documentazione che si riterrà essere oggetto di valutazione dei titoli di cui al

successivo capoverso Valutazione dei titoli e curriculum vitae.

Pubblicazione dell'avviso e presentazione della candidatura - Termini e modalità
Le domande di ammissione redatte in carta semplice utilizzando l'allegato modello disponibile e scaricabile dal sito internet www.atcesercizio.it (vedi modello di domanda), devono pervenire presso ATC ESERCIZIO S.P.A. entro il termine perentorio del 21 Agosto 2023.
Le domande devono, a pena di esclusione, essere sottoscritte con firma autografa non autenticata e devono essere inviate mediante una sola delle seguenti modalità:

1. presentazione diretta nel termine suindicato, nei seguenti orari: solo dal lunedì al venerdì dalle ore 8:30 alle ore 12:30 presso l'Ufficio Affari Generali - Segreteria di ATC Esercizio Spa – La Spezia Via Leopardi, 1. I documenti dovranno, pena esclusione, essere inseriti in una busta chiusa riportante, oltre il cognome, nome e indirizzo del candidato, la seguente dicitura: "Selezione pubblica per esperto contabile".
2. modalità telematica con invio al seguente indirizzo PEC: atceserciziospa@legalmail.it esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciato personalmente al candidato da un gestore di PEC.
   E' ammesso l'utilizzo anche di pec non intestata al richiedente. In tal caso, pena esclusione, è necessario allegare delega all'invio e copia del documento di identità del delegato.
   La domanda e gli allegati devono essere inviati in PDF e perfettamente leggibili.
   L'Amministrazione è esente da responsabilità in caso di non decifrabilità della documentazione.
   Non saranno prese in considerazioni e-mail spedite da indirizzi non certificati o pervenute ad indirizzi di posta elettronica dell'Ente differenti da quello sopra indicato.
   L'adesione tramite PEC dovrà essere inviata entro e non oltre le h24:00 del giorno di scadenza del bando. Farà fede la data di ricezione.
   E' obbligatorio indicare nell'oggetto: "Selezione pubblica per esperto contabile".

La domanda dovrà contenere, oltre alla documentazione prevista a pena di esclusione, ogni altra documentazione utile all'ottenimento di punteggio (valutazione dei titoli). Non saranno ammesse integrazioni.

Le modalità di presentazione di cui ai punti 1 e 2 sono tassative. Saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno con modalità diverse o trasmesse oltre il termine di scadenza sopra indicato.

La mancata candidatura secondo i termini e le modalità precedentemente indicate, comporta la non ammissione/esclusione del candidato dalla procedura selettiva.

Cause di esclusione
L'inoltro della domanda di partecipazione alla selezione comporta la conoscenza e l'implicita accettazione di tutte le disposizioni e condizioni del presente bando.
La fase di c.d. preselezione (controllo della documentazione obbligatoria) sarà affidata a personale interno appartenente alle Funzioni Segreteria, Affari Generali e/o Personale. Il Direttore Generale potrà disporre di avvalersi di un ente esterno specializzato a supporto dell'attività di preselezione.

L'esclusione dalla selezione in oggetto avverrà qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi, in qualsiasi momento della procedura:
1) il mancato possesso dei requisiti generali e/o specifici previsti per l'ammissione;
2) la presentazione o l'inoltro della domanda di partecipazione oltre i termini o con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso;
3) la mancata presentazione alle prove d'esame (non è prevista nessuna giustificazione per qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore);
4) il mancato superamento della eventuale prova preselettiva e delle prove selettive.
L'accertamento del mancato possesso dei requisiti generali e specifici dà luogo all'esclusione dalla procedura selettiva in qualsiasi momento ovvero, se accertato in fase di immissione in ruolo, sarà ostativo alla stipula del contratto e **qualora accertato successivamente alla stipula del contratto individuale di lavoro darà luogo alla risoluzione immediata del rapporto di lavoro.**
Inoltre, qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Materie delle prove d'esame
Le seguenti materie sono oggetto delle prove:

- Ragioneria generale e applicata
- Pianificazione, programmazione e controllo aziendale: sistemi di budgeting, sistemi di reporting e analisi degli scostamenti
- Contabilità generale e analitica
- Redazione del bilancio di esercizio
- Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza (D.Lgs. n. 14 del 2019 in attuazione della Legge n. 155/2017 ss.mm.ii.)
- Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica (D.Lgs. n. 175/2016 e ss.mm.ii.): nozioni
- Normativa sui procedimenti amministrativi e accesso agli atti (L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.): nozioni
- Normativa in materia di anticorruzione e trasparenza (L. n. 190/2012 e ss.mm.ii.): nozioni
- Codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii.): nozioni

Commissione esaminatrice
La Commissione esaminatrice composta da 3 membri esperti sarà nominata dal Direttore Generale, secondo quanto previsto dal Regolamento di Assunzione.
Alla Commissione è demandata ogni attività inerente le fasi selettive del presente avviso:

- verifica delle conoscenze tecniche sulle materie attinenti la mansione e il settore, verifica delle capacità relazionali e motivazionali del candidato;
- eventuale esclusione del candidato.

Prove selettive
La data della prima prova è fissata indicativamente per il giorno 4 Settembre 2023. In base al numero degli iscritti si comunicherà il luogo della prova, con pubblicazione sul sito www.atcesercizio.it.

Le procedure inerenti la selezione e la valutazione dei candidati saranno espletate come segue:

- **prova preselettiva ai fini dell'ammissione alla prova scritta**

La Società si riserva la facoltà di svolgere la prova se il numero dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione è superiore a **30**.
Per l'espletamento della prova, la Società si può avvalere della consulenza e dell'apporto operativo di una società specializzata in selezione del personale.
Non è fissato alcun punteggio minimo e il punteggio ottenuto vale solo come accesso alla successiva prova e non si somma con i punteggi delle singole prove selettive.
La prova preselettiva è costituita da un questionario di 30 quesiti a risposta multipla vertente sulle materie tecniche indicate all'articolo 5 e quesiti di natura logico-deduttiva.
Non è prevista la pubblicazione della banca dati dei quesiti prima dello svolgimento della prova.
A ciascuna risposta è attribuito il seguente punteggio:

- risposta esatta: +1 punto;
- mancata risposta: 0 punti;
- risposta errata o multipla: -1 punto.

La prova preselettiva è superata da un numero di candidati pari a **30**, secondo l'ordine del punteggio ottenuto. Tale numero può essere superiore in caso di candidati collocatisi *ex-aequo* all'ultimo posto utile in graduatoria.

- **Valutazione dei titoli e curriculum vitae**.

Alla valutazione dei titoli e curriculum vitae saranno assegnati **20 punti** così suddivisi:

- Master, rilasciati da istituti universitari, inerenti specificatamente il Controllo di gestione - **5 punti**;
- Esperienza professionale comprovata (es. tramite C2 storico, oppure busta paga, oppure contratto) di almeno 12 mesi, anche non continuativi, sia full time che part time con contratto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e determinato, anche in somministrazione svolta con la mansione del profilo oggetto della selezione (Esperto di contabilità e controllo di gestione) o mansione equivalente in società o altri soggetti operanti nel Trasporto Pubblico Locale - **5 punti**;

Non saranno considerati validi i contratti di collaborazione e i percorsi formativi o di orientamento al lavoro, come ad esempio i tirocini, stage, borsa lavoro, gli incarichi di consulenza e i contratti a progetto.
Tutti i servizi prestati possono essere sommati anche se non continuativi e anche se svolti presso diverse società e

verranno conteggiati fino alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di candidatura. Per mese di servizio si intende un numero di giorni di contratto pari a 30.

- Valutazione del curriculum vitae – **10 punti;**

La prova scritta consiste in una serie di quesiti a risposta articolata e/o sintetica e/o chiusa, o test a risposta multipla e nella redazione di uno o più elaborati a contenuto teorico-pratico o nella predisposizione di atti tipici del presente profilo professionale messo a selezione e attinenti alle materie tecniche indicate sopra. Alla prova scritta sono assegnati un massimo di **50 punti.**
La prova scritta si intende superata con una votazione minima di **35/50** (trentacinque/cinquantesimi)**.**

La prova orale, riservata ai candidati che hanno superato la prova scritta, consiste in un colloquio tecnico volto ad accertare la preparazione e la capacità professionale dei candidati sulle materie tecniche. Inoltre, in relazione al profilo messo a selezione, saranno valutate le capacità relazionali e le attitudini del candidato a lavorare per obiettivi, la capacità di lavorare in team e la capacità di assunzione di responsabilità sui risultati dei processi affidati.
La prova orale si intende superata con una votazione minima di **21/30** (ventuno trentesimi).

Pubblicazioni, comunicazioni e convocazioni
La pubblicazione del presente avviso e di tutti gli atti relativi alla presente procedura selettiva avviene esclusivamente sul sito internet istituzionale della Società **www.atcesercizio.it** e ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e nei confronti di tutti i candidati alla selezione di cui trattasi. In caso di non funzionamento del sito, la pubblicità delle comunicazioni è garantita tramite affissione all'ingresso della sede di ATC Esercizio – Via Leopardi 1 19124 La Spezia: i candidati potranno, pertanto, verificare presso la sede l'esistenza di comunicazioni di interesse.
Il candidato è tenuto a comunicare alla PEC atceserciziospa@legalmail.it ogni eventuale variazione della residenza, del domicilio, del telefono ed email indicati in fase di candidatura.

La comunicazione del calendario delle prove d'esame, unitamente alla sede e agli orari di svolgimento, nonché l'elenco dei candidati ammessi a ciascuna prova, avviene esclusivamente sul sito istituzionale della Società **www.atcesercizio.it** ed ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, nei confronti di tutti i candidati alla selezione di cui trattasi. In caso di non funzionamento del sito, la pubblicità delle comunicazioni è garantita tramite affissione all'ingresso della sede di ATC Esercizio – Via Leopardi 1 19124 La Spezia.

I candidati ammessi alle prove devono presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un valido documento di identità personale in corso di validità. L'assenza alle prove d'esame (preselettiva e selettive) costituisce causa di esclusione dalla selezione (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi natura, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

Ogni candidato deve prendere visione delle suddette comunicazioni, convocazioni e pubblicazioni con le modalità indicate.

Graduatoria finale di merito
La graduatoria finale di merito è formata secondo l'ordine decrescente dei punteggi dati dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e del curriculum vitae, nella prova scritta e nella prova orale e sarà utilizzata anche in caso di rinuncia dell'avente diritto. La graduatoria potrà essere utilizzata anche per eventuali assunzioni a tempo determinato ed avrà validità per un periodo di 24 mesi.

Costituzione del rapporto di lavoro
Il vincitore sarà assunto in servizio a seconda delle esigenze aziendali mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro. A tal fine il candidato nominato deve presentare alla Società, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, i documenti necessari a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso di selezione.
La Società procede all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della domanda di partecipazione e qualora ne rilevi la non veridicità, il candidato decade dai benefici ottenuti con la dichiarazione non veritiera.
L'assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte della Società, dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che i candidati idonei possano vantare diritti nei confronti della stessa Società.
Il periodo di prova è prescritto ai sensi del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro Autoferrotranvieri ed è pari a 6 mesi.

La Società sottopone a visita medica ogni candidato che intende nominare, per accertarne i requisiti di idoneità fisica all'impiego e alla mansione da ricoprire. In caso di risultato negativo, o qualora il candidato non si presenti alla visita medica senza produrre un giustificato motivo, non si procede all'assunzione.
Ad ogni candidato che verrà assunto si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nel CCNL e livello applicato. Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legislazione vigente.

Trattamento dei dati personali
Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi della vigente normativa, sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi.
Il titolare del trattamento dei dati personali è ATC Esercizio S.p.a. nella persona del Direttore Generale.

Norme di salvaguardia
Il presente avviso di selezione costituisce a tutti gli effetti "lex specialis". La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione pubblica come atto di presa visione e accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente avviso, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nell'avviso di selezione stesso.
Contro i provvedimenti relativi alla presente procedura è possibile ricorrere nelle forme e nei termini previsti dalla legge.
La Società si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare, di sospendere o di annullare la presente procedura selettiva o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti della Società.
Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso di selezione, si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative, normative e regolamentari che disciplinano la materia.
Si ribadisce che il sito ufficiale dell'Azienda ATC Esercizio SpA è **www.atcesercizio.it** e che esso sarà utilizzato per tutte le comunicazioni inerenti la selezione. In caso di non funzionamento del sito, la pubblicità delle comunicazione è garantita tramite affissione all'ingresso della sede di ATC Esercizio – Via Leopardi 1 19124 La Spezia: i candidati potranno, pertanto, verificare presso la sede l'esistenza di comunicazioni di interesse.