1. Siamo a chiedere conferma che, come indicato alle righe 4 e 38 dell'allegato 2 - personale attuale subconcessionario, alle righe 4 e 38, vi siano effettivamente due operatori di esercizio par. 250 e 193, e che non si tratti di personale di esercizio.
La società attuale sub concessionaria conferma quanto inviatoci e quanto da noi comunicato.

2. In merito alla gara in oggetto avremmo bisogno di alcuni chiarimenti relativi alla Documentazione Amministrativa da presentare:

- Il "Capitolato TECNICO Speciale" che va presentato firmato per accettazione in ogni pagina (vedi Disciplinare punto 3.1.1) corrisponde al documento "Capitolato Speciale" presente nella documentazione di Gara? Sì.

  Non troviamo nella documentazione di Gara il "Patto di integrità" e il Documento "Dlgs. 231/2001" da sottoscrivere, potete inserirlo nei Chiarimenti?

- Il "Codice Etico" da visionare è quello allegato alla presente?

  Alleghiamo nella pagina della gara i tre documenti citati.

3. avremmo bisogno di una delucidazione sul modulo da compilare per l'offerta tecnica in cui viene riportata la seguente dicitura "Si richiede di allegare copia della Carta di Circolazione di ogni Autobus Offerto, o documentazione idonea a dimostrare l'impegno ad avere nella disponibilità per l'inizio del subaffidamento gli autobus non ancora immatricolati" , questa espressione in che modo si coniuga con la possibilità di acquisire/sostituire parte della flotta di ATC entro il 31/03/2025 (270 giorni)?

Il riferimento alla carta di circolazione deli autobus offerto attiene esclusivamente a quei mezzi già nella disponibilità dell'offerente al momento della presentazione dell'offerta.

4. con la presente chiediamo di poter effettuare un sopralluogo ai depositi di Ceparana e Borghetto, potete indicarci delle date entro cui poter effettuare una scelta?

Chi è interessato al sopralluogo può inviare una PEC ad atceserciziospa@legalmail.it chiedendo di essere chiamati (indicare contatto) per schedulare la data dell'incontro.

5. Chiediamo se possibile, un prospetto sui pensionamenti del personale previsti negli anni di contratto, o, in alternativa, le date di nascita del personale stesso, per poter fare un previsione delle uscite in corso di contratto.
Rialleghiamo nella pagina dedicata alla gara l'elenco excel completo della data di nascita.