

ATC ESERCIZIO S.P.A.

rende noto che è indetto un

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA CONTINUA CON RICONOSCIMENTO DELL'ANZIANITA' RETRIBUTIVA PREGRESSA MATURATA NEL RUOLO

SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO IN FIGURA PROFESSIONALE DI OPERATORE D'ESERCIZIO - **PARAMETRO COMPRESO TRA IL 140 E IL 183** - CON RICONOSCIMENTO DELL'ANZIANITA' PREGRESSA MATURATA NEL RUOLO DA DESTINARE AI SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO ESERCITATI DA ATC ESERCIZIO S.P.A. – CCNL AUTOFERROTRANVIERI IN ESECUZIONE DELLA DELIBERA DEL 10/03/2026

Stante la necessità di assicurare la continuità e l'efficienza del servizio di trasporto pubblico locale, anche in considerazione del ruolo essenziale che esso riveste per la mobilità quotidiana dei cittadini e per il soddisfacimento delle esigenze collettive di interesse pubblico, nonché al fine di garantire un adeguato livello di copertura dell'organico aziendale a fronte del progressivo collocamento in quiescenza del personale attualmente in servizio; considerata, altresì, la persistente e strutturale carenza, riscontrata su scala nazionale, di personale qualificato in possesso della patente di categoria D e della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) per il trasporto persone, condizione che determina significative difficoltà nel reperimento di figure professionali idonee da adibire alla mansione di conducente di autobus; ritenuto pertanto necessario adottare strumenti di reclutamento idonei a garantire tempestività ed efficacia nelle future esigenze assunzionali, assicurando nel contempo il mantenimento degli standard di regolarità, sicurezza e qualità del servizio erogato, in esecuzione della delibera del 10.03.2026 del Consiglio di Amministrazione di ATC Esercizio S.p.A., è indetta una procedura di selezione pubblica continua per la formazione di graduatorie per l'assunzione di **Operatore d'esercizio** – al parametro compreso tra il 140 e il 183 in funzione dell'anzianità maturata – 3^a area professionale (area operativa Esercizio), di cui alla Tabella Nazionale delle Qualifiche (C.C.N.L. 27.11.2000) con riconoscimento dell'anzianità retributiva pregressa maturata nel ruolo.

Le attività di selezione, previa verifica delle esigenze di organico, saranno avviate al raggiungimento di almeno n. 5 candidature o comunque ogni fine mese nell'anno 2026 a partire dal mese di giugno 2026.

La società si riserva la possibilità di non effettuare le selezioni allorquando non vi sia la necessità di implementare gli organici.

Il presente bando e la conseguente selezione, avrà validità per l'anno 2026.

Atc Esercizio garantisce pari opportunità relativamente all'accesso al lavoro ai sensi del Dlgs 198/2006 e ss.mm.i.

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione sono prescritti i requisiti di cui al punto 1.

I requisiti al punto 2 sono opzionali e valutabili.

1- Requisiti:

- essere cittadini italiani ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno stato membro purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero per cittadini extracomunitari, essere in regola con quanto previsto dal D.lgs. 286/98 e s.m.i.;
- conoscenza della lingua italiana (almeno livello B1);
- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, se diversi dall'Italia;
- essere in possesso dei requisiti dell'immunità da condanne penali che comportino, in base alla legislazione vigente, l'interdizione perpetua o temporanea da pubblici uffici. Saranno comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali per delitto non colposo punito con la pena detentiva;
- diploma conclusivo del primo ciclo di istruzione (ex Licenza media). Per tutti i candidati non in possesso della titolarità della cittadinanza italiana, anche se cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto equipollente ai sensi del D.lgs. 27.01.1992 n. 115;
- possesso all'atto dell'assunzione, dei requisiti psicofisici richiesti per l'ammissione in servizio quale Operatore di Esercizio (D.M. 23.02.1999 n. 88/T e ss.mm.ii. e correlata normativa vigente in materia);
- patente di guida di categoria D o patente equipollente in corso di validità;
- carta di qualificazione del conducente (CQC) o titolo equipollente in corso di validità;
- punteggio residuo della patente di guida ai sensi dell'art. 126 bis D. Lgs. 285/1992 e della carta di qualificazione del conducente superiore a 14 (non cumulabili);
- aver espletato, la mansione di "Operatore di Esercizio" presso aziende esercenti servizio pubblico locale.

2 -Titoli opzionali valutabili:

- Diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado;
- Conoscenza lingua inglese con certificazione del livello di conoscenza secondo il Quadro Comune Europeo di Riferimento (CEFR) non inferiore al livello A2 o equivalente;
- Patente di guida di categoria E in corso di validità.

Requisiti per accedere alla quota di riserva:

- Iscrizione alle liste di collocamento mirato (Legge 68/99 art. 1, art. 18).

Si precisa che i requisiti di cui al punto 1 sono previsti a pena di esclusione dal presente bando e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti alla data di assunzione.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione redatte in carta semplice utilizzando l'allegato modello disponibile e scaricabile dal sito internet www.atcesercizio.it (vedi modello di domanda), devono pervenire presso **ATC ESERCIZIO S.P.A.**

Le domande devono, **a pena di esclusione**, essere sottoscritte con firma autografa non autenticata e, unitamente agli allegati di seguito indicati, essere inviate mediante una delle seguenti modalità:

1. *presentazione diretta* in busta chiusa riportante cognome, nome e indirizzo del candidato e la dicitura "**Selezione Continua con riconoscimento dell'anzianità retributiva pregressa maturata nel ruolo per OPERATORE D'ESERCIZIO - Tempo Indeterminato**" dal lunedì al venerdì dalle ore 8:30 alle ore 12:30 presso la sede legale di ATC ESERCIZIO via Leopardi, 1 – 19124 La Spezia. L'impiegato ricevente apporrà sulla domanda la data e l'ora dell'avvenuto ricevimento e rilascerà apposita ricevuta recante la propria firma e gli estremi dell'avvenuta consegna.
2. *spedizione a mezzo raccomandata* indirizzata a ATC ESERCIZIO via Leopardi, 1 – 19124 La Spezia, riportando sulla busta la dicitura "**Selezione Continua con riconoscimento dell'anzianità retributiva pregressa maturata nel ruolo per OPERATORE D'ESERCIZIO - Tempo Indeterminato**", in tal caso farà fede la data del timbro postale di spedizione. Si precisa che la spedizione del plico dovrà effettuarsi entro il termine perentorio sopra specificato. A tal fine farà fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante.
3. *modalità telematica* con invio al seguente indirizzo PEC: atcesercizioospa@legalmail.it **esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata** rilasciato personalmente al candidato da un gestore di PEC.

È ammesso l'utilizzo anche di pec non intestata al richiedente. In tal caso è necessario allegare delega all'invio e copia del documento di identità del delegato. La domanda e gli allegati devono essere inviati in PDF e perfettamente leggibili. L'Azienda è esente da responsabilità in caso di non decifrabilità della documentazione.

Non saranno prese in considerazione e-mail spedite da indirizzi non certificati o pervenute ad indirizzi di posta elettronica della società differenti da quello sopra indicato.

Si prega indicare nell'oggetto: "**Selezione Continua con riconoscimento dell'anzianità retributiva pregressa maturata nel ruolo per OPERATORE D'ESERCIZIO - Tempo Indeterminato**"

Le modalità di presentazione di cui ai punti 1, 2 e 3 sono tassative. Saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno con modalità diverse.

L'Azienda è esente da responsabilità per la mancata ricezione della domanda di ammissione e delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dello stesso rispetto a quanto indicato nella domanda, e non risponde per eventuali disguidi tecnici/telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Unitamente alla domanda di ammissione e contestualmente ad essa il candidato dovrà presentare i seguenti documenti pena esclusione dalla selezione:

- copia fronte/retro di un documento d'identità in corso di validità;

- copia del diploma conclusivo del primo ciclo di istruzione (ex Licenza media);
- copia della patente di categoria B e D in corso di validità;
- copia della carta di qualificazione del conducente (C.Q.C.) in corso di validità;
- copia della visura del saldo punteggio residuo superiore a 14 della patente di guida ai sensi dell'art. 126 bis D. Lgs. 285/1992 e copia della visura del saldo punteggio residuo della carta di qualificazione del conducente superiore a 14 (non cumulabili);
- dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445, allegando copia di documento di identità in corso di validità, di aver espletato la mansione di "Operatore di Esercizio" presso aziende esercenti servizio pubblico locale indicando la società presso la quale tale servizio è stato espletato
- dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445, allegando copia di documento di identità in corso di validità relativa al servizio, di attestazione dei periodi di guida effettiva sulla base di quanto disposto dall'art. 2 punto c.2/1 C.C.N.L. 27/11/2000 (cfr nota 1 pag.7).

Il candidato è tenuto altresì ad allegare alla domanda copia della documentazione opzionale di cui al punto 2 dei requisiti di ammissione, se in suo possesso, attestanti i titoli valutabili ai fini del punteggio:

- copia del diploma di scuola secondaria superiore quinquennale con l'indicazione del punteggio conseguito;
- copia della certificazione della conoscenza della lingua Inglese secondo il Quadro Comune Europeo di Riferimento (CEFR) non inferiore al livello A2 o equivalente;
- copia patente di guida E in corso di validità;

L'inoltro della domanda di partecipazione alla selezione comporta la conoscenza e l'implicita accettazione di tutte le disposizioni e condizioni del presente bando.

I candidati che nell'ambito della presente selezione non abbiano superato le prove selettive o pur avendole superate siano risultati inidonei alla mansione, non saranno ammessi a partecipare a ulteriori selezioni.

È esclusa dalla partecipazione alla selezione la candidatura di coloro i quali, avendo precedentemente partecipato alle selezioni bandite dalla scrivente o avendo già avuto un rapporto di lavoro subordinato con la scrivente nel ruolo di Operatore di Esercizio, siano risultati non idonei alla mansione.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

ATC Esercizio S.p.A. provvederà a nominare un'apposita Commissione Esaminatrice Interna/Esterna nominata dal Consiglio di Amministrazione, la quale, una volta espletate le prove di selezione, redigerà la graduatoria finale di merito dei candidati con l'indicazione della votazione complessiva conseguita da ciascuno.

Durante la prova pratica e durante il colloquio orale la commissione sarà composta da tre membri interni/esterni.

PUNTEGGI PROVE D'ESAME E VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione Esaminatrice, per la prova di selezione, avrà a disposizione, complessivamente, l'attribuzione di un massimo di **100 punti** così suddivisi:

- **Max Punti 20 per i Titoli**
- **Max Punti 50 per la prima prova - GUIDA DEL MEZZO**
- **Max Punti 30 per la seconda prova - COLLOQUIO ORALE**

La Commissione Esaminatrice, nella prima riunione, provvederà alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi attribuendo agli stessi un punteggio così suddiviso:

		Punteggio	
Titolo di Studio Possesso del Diploma di Scuola Superiore	Max 5 punti così suddivisi	da 60 a 73 (se espresso in centesimi)	3 punti
		da 36 a 44 (se espresso in sessantesimi)	
		da 74 a 87 (in centesimi)	4 punti
		da 45 a 52 (in sessantesimi)	
		da 88 a 100 (in centesimi) da 53 a 60 (in sessantesimi)	5 punti
Conoscenza della Lingua Inglese certificata	Max 5 punti così suddivisi	Possesso certificazione di livello A2	3 punti
		Possesso certificazione di livello B1	4 punti
		Possesso certificazione di livello B2	5 punti
Possesso patente di guida E			10 punti

PROVE DI ESAME

L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato sul sito di ATC Esercizio S.p.a.

I candidati verranno convocati per le prove di selezione via email all'indirizzo di posta elettronica e con telefonata al numero di cellulare riportati nella domanda di ammissione. Inoltre, la data, l'orario e la sede della prova verranno pubblicati sul sito di ATC Esercizio SPA.

I candidati sono tenuti a presentarsi nella sede, nel giorno e nell'ora indicati, muniti di valido documento d'identità. Il candidato che non si presenti alle prove nel giorno stabilito, per qualsiasi motivo, verrà considerato rinunciario ed escluso dalla presente procedura selettiva.

I candidati sosterranno nell'ordine le seguenti prove d'esame:

Prima prova – GUIDA DEL MEZZO: prova pratica di guida di un autobus di lunghezza almeno pari a 10 metri in un percorso urbano.

La prova pratica su strada avverrà per tutti i candidati in fasce orarie e su percorsi omogenei.

L'esame sarà volto a verificare il grado di abilità e di padronanza tecnica della guida del veicolo. Nello specifico verrà valutato il comportamento professionale e autocontrollo, la padronanza del mezzo, il rispetto del Codice della Strada e della segnaletica, la sicurezza della guida e dei passeggeri, l'esecuzione delle manovre.

Per tale prova è previsto un massimo di punti 50. La prova si intende superata con il conseguimento di un **punteggio di almeno 35 punti**.

In occasione della Prova Pratica di Guida, pena l'esclusione dalla stessa, i candidati dovranno presentare i seguenti documenti in corso di validità: patente di guida cat. D-DE, Carta di Qualificazione del Conducente (CQC).

Al termine della prima prova verrà stilata una graduatoria parziale sulla base dei punteggi ottenuti nei titoli e nella prova pratica.

Seconda prova – COLLOQUIO ORALE

I candidati dovranno affrontare **un colloquio orale individuale** psico-attitudinale al fine di valutare la propensione del candidato al ruolo da ricoprire. Per tale prova sarà previsto un punteggio massimo di 30 punti. La prova si intende superata con il conseguimento di un **punteggio di almeno 18 punti**.

Si precisa che l'inserimento nella graduatoria parziale, compreso il superamento dell'esame di guida, non determina di per sé l'accesso all'assunzione. **L'assunzione può essere disposta solo a seguito del superamento anche della prova orale**, che conclude la procedura selettiva.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO E APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE

La Commissione Esaminatrice, per i candidati che avranno superato la seconda prova, formerà la graduatoria finale, in base alla somma delle valutazioni riportate nei titoli, nella prima, e nella seconda prova d'esame.

Si precisa che i concorrenti eventualmente assunti in servizio saranno soggetti ad un periodo di prova previsto per legge pari a 6 mesi di effettivo servizio.

A lavori ultimati la Commissione Esaminatrice presenterà i verbali relativi alla procedura concorsuale ad ATC Esercizio S.p.a. per approvazione nel Consiglio di Amministrazione.

La graduatoria rimarrà in vigore 12 mesi.

INQUADRAMENTO IN CASO DI ASSUNZIONE

Il personale sarà assunto in mansione **Operatore di esercizio con riconoscimento del parametro** – di cui alla tabella del C.C.N.L. 27/11/2000 (cfr nota 1 pag.7) - **corrispondente all'anzianità di servizio pregressa maturata nel ruolo nel corso dell'intera vita lavorativa.**

Al fine di consentire il riconoscimento dell'anzianità di servizio pregressa maturata nel ruolo, l'interessato, prima dell'assunzione, dovrà produrre certificazione, rilasciata dall'ultimo datore di lavoro, o altra documentazione utile ad attestare l'anzianità nel ruolo e i periodi di guida effettiva svolta sulla base di quanto disposto dall'art. 2 punto c.2/1 C.C.N.L. 27/11/2000¹.

L'azienda si riserva di effettuare controlli sulla veridicità di quanto dichiarato.

In mancanza di produzione della predetta dichiarazione l'interessato verrà assunto al parametro 140. Lo stato giuridico, il trattamento economico, quello previdenziale ed assistenziale sono disciplinati dagli Accordi sindacali di categoria nazionali e di secondo livello in vigore in ATC Esercizio S.p.a. al momento dell'assunzione, nonché dalle norme contenute nel R.D. 08.01.1931 n. 148 e successive modifiche od integrazioni.

La RAL sarà compresa tra:

- 28.000 e 30.000 euro al parametro 140
- 29.000 e 31.000 euro al parametro 158
- 33.000 e 35.000 euro al parametro 175
- 34.000 e 36.000 euro al parametro 183

oltre buoni pasto del valore di 5 euro per ogni giornata di effettiva prestazione lavorativa

¹ C.C.N.L. 27/11/2000, art. 2 punto C.2/1 - *Determinazione del periodo di guida effettiva*

Il periodo di guida effettiva aziendale verrà determinato secondo quanto disposto ai successivi commi.

L'azienda procederà all'accertamento dell'anzianità maturata dal singolo dipendente nelle seguenti figure professionali/qualifiche:

- operatore di esercizio;
- agente di movimento (classificazione ex acc. naz. 2 ottobre 1989);
- conducente di linea (classificazione ex acc. naz. 2 ottobre 1989);
- conducente di linea (ex L. 1° febbraio 1978, n. 30 e CCNL ANAV 23 luglio 1976);
- autista di linea (ex L. 6 agosto 1954, n. 858 e CCNL ANAV 10 dicembre 1970);
- autista scelto (ex CCNL ANAV 10 dicembre 1970);
- guidatore tranviario (ex L. 6 agosto 1954, n. 858);
- guidatore di tranvie (ex L. 6 agosto 1954, n. 858);
- guidatore scelto (ex L. 6 agosto 1954, n. 858);
- guidatore filoviario (ex L. 4 febbraio 1958, n. 22);
- primo guidatore di tranvie (ex L. 6 agosto 1954, n. 858);
- macchinista di tranvie (ex L. 6 agosto 1954, n. 858);
- primo macchinista di tranvie (ex L. 6 agosto 1954, n. 858).

Dall'anzianità di qualifica di cui al precedente comma sono detratti i periodi di:

- a) servizio militare di leva;
- b) aspettativa per motivi privati;
- c) assenza per provvedimenti disciplinari definitivi;
- d) assenza per detenzioni;
- e) periodi di espletamento di mansioni diverse da quelle di guida, nonché, per la sola parte eccedente 360 giorni, gli altri periodi di assenza, comunque determinatesi.

Non sono, comunque, detratti dall'anzianità di qualifica di cui al comma 2 i periodi di maternità (astensione obbligatoria e facoltativa indennizzata), le assenze per infortunio avvenuto in condizioni di marcia dei veicoli e i permessi sindacali.

Non sono, altresì, detratti dall'anzianità di qualifica di cui al comma 2 i periodi di svolgimento di mansioni diverse da quelle di guida nel caso in cui l'agente, pur essendo idoneo alla guida, sia stato adibito a tali diverse mansioni comunque inerenti attività proprie dell'azienda a seguito di ordini di servizio, di delibere aziendali o di altro atto aziendale motivati da esigenze di servizio.

Le anzianità maturate durante i contratti di formazione-lavoro finalizzati all'acquisizione delle qualifiche di cui al precedente comma 2, sono computate per intero.

Le anzianità di cui al comma 2, maturate durante i contratti part-time, sono computate in misura proporzionale all'orario concordato.

Le anzianità di cui al comma 2, maturate durante i contratti a tempo determinato, sono computate per intero.

Le anzianità maturate durante i contratti di apprendistato, finalizzati all'acquisizione delle qualifiche di cui al precedente comma 2, sono computate per intero.

VISITE DI CONTROLLO DA COMPLETARE A CURA DI ATC ESERCIZIO

L'assunzione è subordinata al previo accertamento da parte delle strutture mediche individuate dalla Società, all'idoneità psicofisica del candidato ai sensi del D.M. 23.02.1999 n. 88/T e ss.mm.ii. e correlata normativa vigente in materia (visita preassuntiva). Successivamente verrà sottoposto a visita ai sensi del D.Lgs 81/2008 al fine di accertare l'idoneità alla mansione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi della vigente normativa, sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi.

Il titolare del trattamento dei dati personali è ATC Esercizio S.p.A. nella persona del Direttore Generale.

PUBBLICAZIONE DEL BANDO

Il presente bando di concorso è pubblicato sul sito di ATC Esercizio S.p.A. www.atcesercizio.it.

DISPOSIZIONI FINALI

È garantita pari opportunità tra uomini e donne nello sviluppo professionale e nell'accesso alle carriere ed alle loro qualifiche, ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006.

ATC Esercizio Spa si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui al Bando o di prorogare i termini in esso fissati. ATC Esercizio Spa, a proprio insindacabile giudizio potrà interrompere le procedure concorsuali e conseguentemente non sottoscrivere alcun contratto di lavoro di cui al presente bando.

Tutte le comunicazioni relative al concorso saranno effettuate mediante pubblicazione sul sito istituzionale. Eventuali comunicazioni individuali saranno effettuate via mail o PEC all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di partecipazione o comunicato successivamente in caso di variazione dello stesso, successivo alla presentazione della domanda.